



CODICE ETICO

ASSOERBE, associazione di categoria che rappresenta il settore delle piante medicinali, aromatiche e da profumo, delle spezie, degli estratti vegetali, degli oli essenziali e dei loro derivati, svolge la sua attività in un ambito complesso regolato da numerose leggi, la cui osservanza è un dovere fondamentale. L'etica è da intendersi come metodo per orientare la condotta di tutti coloro che prestano la loro opera per l'Associazione, attraverso il richiamo a principi etici generali, oltre e al di là delle prescrizioni di legge.

Il presente CODICE ETICO rappresenta l'esposizione dei valori dell'Associazione, nonché dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di **ASSOERBE** rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione durante la sua attività sia essi pubblici o privati. Fissa inoltre standard di riferimento e norme di condotta che devono orientare i comportamenti e le attività di coloro che operano nell'ambito di **ASSOERBE**, siano essi soci, dipendenti, collaboratori e Organi dell'associazione.

Ogni socio dovrà essere partecipe e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni singolo comportamento non eticamente corretto non solo provoca negative conseguenze in ambito associativo, ma danneggia l'immagine stessa dell'associazione e dei suoi iscritti presso la pubblica opinione, presso il legislatore e la Pubblica amministrazione.

L'appartenenza a **ASSOERBE** implica l'osservanza della normativa giuridica generale vigente e l'accettazione e la piena adesione non soltanto allo statuto dell'Associazione, ma anche al presente CODICE ETICO.

Il CODICE ETICO non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti.

Il CODICE ETICO integra e completa quanto riportato nello Statuto.

Art.1 – Principi etici di riferimento

ASSOERBE si ispira nella sua attività ai seguenti principi etici, vero fondamento per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'Associazione:

Autonomia: **ASSOERBE** afferma la propria autonomia rispetto a qualsiasi condizionamento economico, politico, confessionale, sociale e scientifico che possa in qualche modo condizionare la propria indipendenza.

Eccellenza: I Destinatari, in particolare gli Associati, considerano **ASSOERBE** uno strumento di miglioramento culturale e professionale, attuando e sviluppando nel continuo il proficuo scambio di conoscenze ed esperienze.

Competenza: nel perseguire i propri scopi **ASSOERBE** opera senza soluzione di continuità per dotarsi di un patrimonio sempre più ampio di conoscenze, competenze ed esperienze. La Stessa è impegnata a realizzare iniziative di formazione e informazione rivolte agli Associati ed al più vasto pubblico, anche in collaborazione con altre Istituzioni, sia pubbliche sia private.



Legalità: ASSOERBE si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali. Inoltre ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti al rispetto dei diritti fondamentali della persona e alla cura dell'interesse pubblico.

Onestà: L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di ASSOERBE e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa interna tra i Soci e verso l'esterno. I rapporti tra i Soci, sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Etica ed Estetica: ASSOERBE si impegna a vigilare affinché da parte dell'Associazione, dei dipendenti, collaboratori e dei propri Soci siano sempre posti in essere comportamenti che ancor prima di essere obbligatoriamente etici, appaiano anche come tali. Dipendenti e collaboratori ASSOERBE si impegnano a non svolgere alcuna attività contraria ai principi del presente Codice ed in concorrenza alle attività dell'associazione.

Responsabilità: ASSOERBE, consapevole del proprio ruolo si impegna ad operare sviluppando iniziative che sappiano coniugare l'interesse dei singoli e della collettività, nell'ottica di contribuire al miglioramento della qualità della vita.

Trasparenza: ASSOERBE si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo. ASSOERBE persegue la trasparenza all'interno dell'organizzazione tra Soci e nei confronti dei destinatari delle proprie attività.

Valorizzazione delle persone: ASSOERBE riconosce la centralità delle persone e ritiene che il contributo professionale di chi collabora con essa sia un fattore essenziale di successo e di sviluppo. La gestione delle risorse umane di ASSOERBE è improntata al rispetto della personalità e della professionalità di ciascuna di esse, in un quadro di lealtà e fiducia e alle pari opportunità. ASSOERBE rifiuta ogni discriminazione di razza, di genere, di nazionalità, di religione, di lingua o politica.

Riservatezza: ASSOERBE assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso fornite dai soci e relative agli stessi e si impegna a non divulgarle ed ad utilizzarle nella misura strettamente indispensabile al compimento delle proprie attività.

Prevenzione dei conflitti di interessi: ASSOERBE. contrasta decisamente tutte le situazioni o condizioni di conflitto di interesse, anche quelle potenziali.

Responsabilità dei Soci: i Soci riconoscono i predetti principi e s'impegnano a rispettarli. Essi sono eticamente responsabili gli uni nei confronti degli altri e verso l'Associazione dell'applicazione di tali principi.

Art.2 – Finalità di ASSOERBE

ASSOERBE persegue le seguenti finalità:

- a) rappresentare gli interessi delle imprese che si occupano di trasformazione, importazione, esportazione e commercializzazione di piante medicinali, aromatiche e da profumo, di spezie, estratti vegetali, oli essenziali e dei prodotti derivati quali alimenti e mangimi, integratori alimentari, cosmetici, farmaci, dispositivi medici e biocidi.



- b) tutelare gli interessi di tutti gli operatori a vario titolo interessati all'utilizzo delle piante officinali e ove occorra, quelli di singoli soci e gruppi di soci, in tutti i casi in cui gli interventi richiesti siano conformi alle finalità ed al CODICE ETICO dell'Associazione, assumendone, se del caso, la rappresentanza nelle circostanze che lo richiedono anche nei rapporti con le autorità competenti.
- c) informare e aggiornare sotto il profilo tecnico, scientifico e legislativo i soci, e realizzare iniziative finalizzate alla formazione e alla preparazione tecnica e culturale degli operatori del settore;

Art. 3 – Attività di ASSOERBE

A titolo esemplificativo e non tassativo l'Associazione realizzerà le proprie finalità attraverso le seguenti attività:

- a) ASSOERBE persegue l'obiettivo di essere il punto di incontro di imprese che, pur nelle loro diverse dimensioni, si riconoscono uguali nella condivisione di valori, comportamenti e responsabilità, sostenendone il rispetto a tutela dell'immagine e dell'affidabilità del settore.
- b) ASSOERBE studia il mercato delle piante medicinali lungo l'intera filiera, sviluppa servizi e promuove iniziative con la finalità specifica di sostenere i processi di internazionalizzazione e di innovazione delle imprese aderenti.
- c) ASSOERBE vigila a livello internazionale per lo sviluppo del mercato di riferimento e promuove iniziative atte a valorizzare il settore rappresentato anche attraverso l'adozione di specifiche di qualità delle erbe e dei loro derivati, avendo cura della protezione dell'ambiente e della tutela della salute pubblica.
- d) ASSOERBE svolge un ruolo attivo in tutti i processi nazionali ed europei nei quali le piante sono oggetto di interesse, per difendere la tradizione ed il patrimonio culturale nazionale delle piante medicinali, aromatiche e da profumo.

Art. 4 – Comitato Etico

L'Associazione, in merito ai propri progetti e iniziative, potrà avvalersi del parere del Comitato Etico che viene istituito per sovrintendere alle norme del presente CODICE ETICO. Il Consiglio direttivo, a maggioranza semplice, delibera la nomina dei componenti del Comitato Etico, composto da tre membri nominati fra i Soci. I Componenti si caratterizzeranno per il riconosciuto profilo etico e morale, dureranno in carica quattro anni e saranno rieleggibili.

Al Comitato Etico, quale organo di garanzia e di rappresentanza etica, compete una funzione consultiva, propositiva e di controllo perché l'Associazione si sviluppi nell'ambito dei criteri di eticità, così come individuati nello Statuto e nel Codice stesso. Del suo operato informerà il Consiglio direttivo, garantendo altresì ai Soci un'informazione periodica sulla sua attività, tramite le modalità ed i canali interni all'associazione.



Art.5 – Approvazione del CODICE ETICO e suo mantenimento nel tempo

Il CODICE ETICO è approvato dal Consiglio Direttivo di **ASSOERBE**.

Eventuali futuri aggiornamenti saranno approvati dal Consiglio direttivo di **ASSOERBE** e diffusi tempestivamente a tutti i destinatari. La verifica dello stato di adeguatezza del CODICE ETICO rispetto alla sensibilità dell'Associazione, la sua attuazione e la sua applicazione è di competenza del Comitato Etico, in collaborazione con il Presidente e con il Consiglio direttivo. Il Comitato Etico potrà farsi anche promotore di proposte di integrazione o modifica dei contenuti, anche sulla base delle segnalazioni fornite dai Soci.

Art.6 – Sistema sanzionatorio

ASSOERBE mette in atto le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del CODICE ETICO.

La violazione delle disposizioni contenute in esso e nello Statuto comporta, a carico dei destinatari responsabili di tali violazioni, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi associativi e compatibilmente con quanto previsto dal quadro normativo vigente, l'applicazione di provvedimenti sanzionatori.

Art. 7 – Violazioni del CODICE ETICO

In caso di accertata violazione del CODICE ETICO, il Comitato Etico riporta la segnalazione e richiede l'applicazione di eventuali sanzioni ritenute necessarie al Consiglio direttivo di **ASSOERBE** e alla Presidenza. Nel caso in cui tali violazioni riguardino uno o più membri del Consiglio direttivo o il Presidente, il Comitato Etico riporterà le segnalazioni e la proposta di sanzione disciplinare per conoscenza al Consiglio direttivo, in quanto organo collegiale, per l'eventuale convocazione dell'Assemblea dei Soci.

Le competenti funzioni, attivate dagli organi di cui sopra, approvano i provvedimenti, anche sanzionatori, da adottare secondo le normative in vigore, ne curano l'attuazione e riferiscono l'esito al Comitato Etico.

Art.8 – Strumenti utilizzati da ASSOERBE

Per raggiungere gli obiettivi prefissati, l'Associazione ritiene necessario sviluppare i progetti e le attività sia con le proprie risorse umane, sia con la collaborazione di esperti e/o consulenti di volta in volta scelti ad hoc. Le risorse finanziarie possono essere reperite nel patrimonio dell'associazione, presso le Istituzioni (es finanziamenti Unione Europea) o in casi straordinari, previa approvazione del Comitato etico, facendo ricorso a finanziamenti privati, comprese eventuali liberalità che aziende in genere o anche Enti, potranno offrire per gli obiettivi descritti o per specifiche iniziative di interesse per l'associazione ed i soci.



Art.9 – Trasparenza comportamentale

L'adesione all'Associazione riflette l'impegno dei Soci di **ASSOERBE** all'osservanza delle leggi vigenti, dello Statuto e dei principi contenuti nel presente CODICE ETICO, ma anche la volontà di operare, in ogni atto della propria vita privata, associativa, professionale e pubblica, secondo trasparenti e corrette norme di comportamento. In particolare i Soci di **ASSOERBE** riconoscono la propria responsabilità nel garantire che le necessarie risorse umane e finanziarie siano reperite in maniera etica, professionale e trasparente, secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio personale.

Art.10 – Tutela del nome ASSOERBE

Nello svolgimento delle proprie attività i Soci di **ASSOERBE** non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i profili valoriali e d'immagine che caratterizzano l'Associazione e il suo buon nome, né la sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

Art.11 – Utilizzo dei fondi

L'Associazione s'impegna a perseguire un efficace, efficiente e lungimirante uso delle risorse umane e finanziarie. A tal proposito l'associazione garantisce che le risorse finanziarie saranno utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli statutariamente indicati. La destinazione dei fondi deve essere chiaramente esplicitata e legata alla sopravvivenza dell'Associazione e alla realizzazione di specifici progetti.

Art. 12 – Ambito di operatività e diffusione esterna

Il presente Codice si rivolge altresì, ai rapporti intercorrenti tra l'Associazione e i soggetti che forniscono gli strumenti necessari al raggiungimento della finalità associativa. Pertanto il Codice sarà esteso, nelle forme e nei modi ritenuti più idonei, a quanti a vario titolo operino nell'ambito del settore ed entrino in contatto con l'Associazione.

Art. 13 – Accettazione del CODICE ETICO

Ogni Socio al momento dell'iscrizione, prende visione e accetta il presente Codice, esprimendo l'impegno a rispettarlo rigorosamente e a non ostacolare in nessun modo il lavoro degli Organi preposti alla salvaguardia della sua effettività.